



bulletin

**Ergonomics
Society of
Taiwan
ROC**

中華民國 89 年 7 月
季刊 第 26 期

人因會訊

中華民國人因工程學會 發行

發行人

李再長

總編輯

林久翔

編輯委員

饒培倫 陳敏生
陳建旭

執行編輯

黃琪雯 陳雅娟

學會會址

台南市大學路 1 號
國立成功大學
工業管理系

Tel:(06)2757575

轉 53133

Email:leetz@mail.nck
u.edu.tw

郵政劃撥帳號

19104761

編輯聯絡處

中原大學
工業工程系

Tel:(03)4563171

轉 4419

Email:

huiang@cycu.edu.tw

本期要目

- 人因工程學會九十年年度年會大會會議記錄
- 中華民國人因工程學會 第四屆第五次理監事會議會議記錄
- 外籍勞工安全衛生管理簡介
- 中高齡勞工之安衛管理大綱
- 八十九年度有關人因工程之畢業論文題目匯集
- 國內外研討會快訊

【人因工程學會九十年度年會大會會議記錄】

一、 主席致詞

感謝各位會員於百忙中，能參與今天的會員大會。在此首先提議，往後是否比照美國人因學會選舉理事長的方式，提前一年選出下一任理事長及相關幹部，使新任理事長有 1 年的見習時間，以提昇會務推動品質。

(一)、88 年度工作報告：

1. 本會網站已建置完成，網址為WWW.EST.ORG.TW，希望各位會員有空可至本會網站流覽，以隨時接受本會最新動態及各種活動訊息。
2. 已於 88 年 11 月舉辦第五屆中法人因工程研討會，感謝李永輝教授，與臺灣科技大學、長庚醫學院、及清華大學的協助，使第五屆中法人因工程研討會圓滿成功。
3. 會員資料更新工作已告一段落，會員通訊錄已製作完成，擬於近日以郵寄方式寄給各位會員。
4. 永久會員的”永久會員證”已於各位永久會員報到時發放，常年會員的會員證正製作中。
5. 定期召開理監事會議，以順利推動各項會務。
6. 本期”人因學刊”及 Proceeding 已於各位會員報到時發放。

(二)、89 年度工作計畫：

1. 加強推廣對產業界之應用。
2. 加強與產、官、學相關單位之互動(如廠商、勞研所、其他學會等)。
3. 促進國際學術交流(如 IEA、泛太平洋、中法等人因研討會)。
4. 繼續出版學刊(人因學刊/Journal of Ergonomic Studies)。
5. 籌辦北、中、南區推廣座談會及會員聯誼會。
6. 人因會訊今後計畫以 E-Mail 方式寄給各位會員，並將人因會訊公佈於本會網站。

二、 上次會議決議執行情形

1. 會員證的製作已完成永久會員部份。
2. 本會永久網站已建置完成，網址為WWW.EST.ORG.TW。
3. 會員會籍清查已完成，目前個人永久會員 158 位、團體永久會員 1 個、個人常年會員 186 位、團體常年會員 2 個。
4. 人因學刊第二期如期出刊。
5. 至 89 年 2 月底的最新會員通訊錄已製作完成。

三、 工作報告

(一) 財務委員會工作報告：(召集人：陳建旭)

1. 整理 88 年學會收支報告表。

收支報告表 民國 88 年 1 月 1 日至民國 88 年 12 月 31 日

本期收入			190,467
	個人永久年費收入	50,000	
	個人常年年費收入	1,000	
	年會註冊費收入	24,900	
	個人入會費收入	900	
	捐贈收入	71,900	
	利息收入	20,947	
	書籍出售收入	16,800	
	廣告收入	4,000	
本期支出			336,552
	印刷費	17,258	
	廣告費	2,530	
	郵電費	9,684	
	旅運費	54,780	
	第五屆中法人因工程研討會支出	28,500	
	繳納 IEA 團體年會	8,506	
	會計師顧問費	10,000	
	年會論文編製費	110,344	
	年會業務費	94,306	
	雜項支出	644	
本期餘絀			-146,085

2. 整理 88 年學會資產負債表。

資產負債表 民國 88 年 12 月 31 日			
資產	金額	負債及餘絀	金額
銀行存款—中國國際商業銀行	169,585	提撥基金	533,216
郵政劃撥—清大	160,664	累計結餘	446,116
郵政劃撥—台科大	63,369	本期餘絀	-146,085
定存單一	151,511		
定存單二	281,717		
零用金	2,470		
存書	3,931		
資產總計	833,247	負債及餘絀總計	833,247

3. 89 年度收支預算

89 年度收支預算		
1. 經費收入	<u>\$674,000</u>	
1.1 入會費	\$9,000	\$300*10+\$3,000*2
1.2 常年會費	\$30,000	\$500*20+\$5,000*4
1.3 永久會費	\$35,000	\$5,000*7 撥入基金
1.4 其他經費收入	\$600,000	活動報名費/補助款 等
2. 經費支出	<u>\$633,000</u>	
2.1 薪資費用	\$8,000	臨時工資
2.2 辦公費	\$60,000	
2.2.1 文具打印	\$15,000	
2.2.2 旅運	\$15,000	
2.2.3 郵電	\$20,000	
2.2.4 公關	\$10,000	
2.3 業務費	\$505,000	
2.3.1 會議	\$50,000	含編輯費、年費
2.3.2 聯誼茶點	\$30,000	
2.3.3 演講費(北、中、南)	\$45,000	
2.3.4 委託案支出	\$100,000	
2.3.5 印刷費	\$280,000	期刊、推廣資料
2.4 其他經費支出	\$60,000	不屬以上各項之支出
3. 提撥基金	<u>\$40,000</u>	至少為預算收入之 5%
4. 本期餘絀	<u>\$1,000</u>	

4. 寄發個人所得扣繳憑單並辦理學會免扣繳憑單申報書。

5. 辦理 88 年度學會所得稅申報作業。

6. 配合組織委員會進行年費收繳。
7. 其他各項支出。

(二)、組織委員會工作報告：(召集人：林久翔)

1. 上年度新加入個人常年會員 18 名，個人永久會員 13 名，使得本會現有個人常年會員 186 名，個人永久會員 161 名，團體永久會員 1 名，團體常年會員 7 名。
2. 本會上年度全面清查現有會員資料異動，使得目前會員聯繫資料保持較為完整，人因會訊刊物之寄發退件數已大為減少。
3. 配合會員異動資料清查完成，本會之新版會員通訊錄將配合下一期人因會訊寄發。
4. 委請管倬生、呂志維教授於 88 年 1 月 21 日在成功大學舉辦南區會員聯誼會及職業安全衛生座談會。
5. 委請王超弘教授於 89 年 2 月 19 日在東吳大學城區部舉辦北區會員聯誼會及”如何透過 ISO 以提昇作業品質”座談會。
6. 委請林雅俐教授於 89 年 3 月 31 日在東海大學舉辦中區會員聯誼會及”迎向 21 世紀勞工安全衛生之全面品質管理”座談會。
7. 組織工作計劃：
 - (1). 重新編印人因學會簡介資料
 - (2). 加強學會會員交流活動。

(三)、學術委員會工作報告：(召集人：李永輝)

1. 舉辦第五屆中法人因工程研討會：於民國八十八年十一月八日至十日分三天於臺灣科技大學、長庚醫學院、以及清華大學舉行。為中法雙方下一世紀的合作設定方向與模式。研討會的主題包括(1)人因工程與飛航安全；(2)人因工程與交通運輸安全；(3)人體計測與產品設計應用；(4)人因工程與勞工安全衛生。
2. 第二期人因工程學刊於年會發刊(89 年 3 月)，刊載論文十篇。另有近十篇論文尚在審查過程中。
3. 參加環境職業醫學會年會(89 年 4 月)，主題包括：(1)李再長 理事長 中華民國人因工程學會及其會員活動與研究現況；(2)王茂駿 教授 人體計測資料庫；(3)葉文裕 組長 勞研所人因工程相關計畫；(4)林久翔 教授 物料搬運輔具與護具設計；(5)李永輝 教授 人因工程現場改善；(6)呂志維 教授 半導體人因議題。

(四)、國際合作委員會工作報告：(召集人：王茂駿)

1. 本學會於 1995 年加入 IEA(International Ergonomic Association)，2000 年 IEA 與 HFES 合辦年會，將於 2000 年 7 月於美國芝加哥合辦年會，歡迎各位會員參與盛會，預計將有 5000 人與會。
2. 本會近年來加強與法國、其他亞洲國家的交流。
3. 國際合作委員會召集人王茂駿教授與日本、韓國人因學者，共同籌辦期刊”Asia Journal of Ergonomics”，希望各位會員踴躍投稿。

四、 提案討論

1. 李永輝：人因工程學刊審查方式提請討論定案。

決議：審查結果分成(1)推薦刊登；(2)小幅度修改後刊登；(3)大幅度修改後重審；(4)退稿。

處理方式綜合如下：

處理方式		第二位評審意見			
		推薦刊登	小幅度修改後刊登	大幅度修改後重審	退稿
第一位評審意見	推薦刊登	刊登	寄回修改	寄回修改	第三位評審
	小幅度修改後刊登	寄回修改	寄回修改	寄回修改後重審	第三位評審
	大幅度修改後重審	寄回修改	寄回修改後重審	寄回修改後重審	退稿
	退稿	第三位評審	第三位評審	退稿	退稿

五、 臨時動議

1. 李永輝：人因工程學刊收費方式提請討論定案。

決議：收費方式分為會員每頁 300 元，非會員每頁 500 元。

【中華民國人因工程學會】 【第四屆第五次理監事會議會議記錄】

一、時間：八十九年六月十日(星期六)，上午十時三十分

二、地點：國立成功大學工業管理系會議室

三、出席人員姓名：

(一)、理事：王明揚、王茂駿、李永輝、李再長、林久翔、林榮泰、紀佳芬、游萬來、葉文裕、趙金榮

(二)、監事：許勝雄、吳東明、張高雄、謝光進

四、缺席人員姓名：

(一)、理事：沈洲

五、請假人員姓名：

(一)、理事：于樹偉、何明泉、許尚華、游志雲、黃雪玲

(二)、監事：石裕川

六、列席人員：管倖生、陳建旭、呂志維、林雅俐、林清泉、林迪意

七、主席：李再長

八、主席致詞：

(一)、八十九年年會，感謝國立雲林科技大學工業設計系承辦，已於三月十八日順利舉辦完成。

- (二)、北、中、南三區會員聯誼會，南區於成功大學舉辦；北區於東吳大學城中校區舉辦；中區於東海大學舉辦完成。感謝呂志維、管倖生、王超弘、林雅俐四位教授的熱心辦理。並希望維持北、中、南各區每年至少舉辦一次。
- (三)、感謝林久翔教授的辛勞，承辦會員資料清查工作，會員通訊錄已經完成寄給各會員。
- (四)、感謝管倖生教授的辛勞，承辦會員證印製，會員證已於年會時發放。
- (五)、會訊資料已從上期開始上網(www.est.org.tw)，可供會員及有興趣人士上網查閱，會訊並儘量以電子郵件方式傳送給會員。
- (六)、下一次理監事會議開會時間預定為九月十六日(星期六)，請各位理監事及相關人員儘量出席開會。
- (七)、人因工程應用手冊將改版更新為作業場所骨骼肌肉預防手冊，各章節內容各位如有相關研究可提供加入編排。

九、報告事項：

- (一)、財務工作委員會報告：
 - 1、財務收支報告表如附件。
 - 2、人因工程學刊的刊登費用已進行催繳。
- (二)、組織工作委員會報告：
 - 1、會員資料清查工作已告一段落，會員通訊錄已經完成。
 - 2、自二十六期會訊開始，會訊將儘量以電子郵件方式寄給各會員。
 - 3、各期會訊並將登錄於學會的網站，可供會員及有興趣人士上網查閱。
- (三)、學術工作委員會報告：
 - 1、人因工程學刊稿件，目前已有三篇完成審查，二篇審查中，於今年六月各校碩士班畢業後，相信會有較多的稿源。
 - 2、參加 2000 年於聖地牙哥之國際人因工程年會，因為組團有困難，因此，並未計畫組團參加，請各論文發表人自行前往。
- (四)、國際學術工作委員會報告：
 - 1、亞太泛太平洋人因工程學會擬出期刊，期刊名稱為Asian Journal of Ergonomics，請將此訊息提供本學會會員，並鼓勵會員踴躍投稿，稿件可經由國立清華大學王茂駿代轉。
 - 2、第六屆泛太平洋人因工程學會 2001 年年會，將於北京舉行。
 - 3、2000 年工業工程學會年會將與 IJIE 合辦，將於年底假國立清華大學舉行。其中有一場演講邀請到德國著名人因學者 Humit 演講。
 - 4、2000 年於聖地牙哥舉辦之國際人因工程年會，將有一部分演講專門介紹臺灣人因工程發展。

十一、討論提案：

- (一)、案由：新會員加入申請。

提案者：林久翔

說明：新申請加入會員資料如傳閱附件

決議：有部分申請人未親自簽名，必須請申請人親自簽名後才准予入會，其餘申請均符合入會條件准予入會。

- (二)、案由：人因工程專業證照。

提案者：李再長

說明：為推廣人因工程應用與普及，擬推動人因工程專業證照

決議：目前工業工程學會剛好要推動工業工程師認證，因此，暫時觀察工業工程師認證效果，再加以借鏡推動。

(三)、案由：九十年度年會事宜。

提案者：李再長

說明：為使年會舉辦順利圓滿，擬提早遴選承辦學校。

決議：人因工程學會九十年年會，目前暫定由國立臺灣科技大學工業管理系與勞研所承辦。

(四)、案由：工業安全與現場改善研討會。

提案者：李再長

說明：為推廣人因工程相關應用，因此，向國科會工程科技推展中心爭取經費，舉辦工業安全與現場改善研討會。

決議：組織一個工作小組處理研討會事宜，工作小組成員為王明揚、李永輝、李再長、林久翔、葉文裕。

十二、臨時動議：

(一)、案由：團體會員會訊寄送。

提案者：吳東明

決議：團體會員的會訊仍然以書面寄送，以收推廣效果。

(二)、案由：入會申請書掛上網站。

提案者：王明揚

決議：入會申請書掛上網站，以方便各界人士申請入會。

(三)、案由：人因會訊推廣。

提案者：葉文裕

決議：人因會訊除了掛上本學會網站外，亦可經由勞研所網站傳播，以收推廣效果。

(四)、案由：徵求各會員參與勞研所專題研究。

提案者：葉文裕

決議：公告並徵求各會員踴躍參與勞研所專題研究。

(五)、案由：人因簡介印製。

提案者：林久翔

決議：人因簡介擬由組織工作委員會重新改版及更新內容後加以印製。

【外籍勞工安全衛生管理簡介】

前言

外籍勞工自民國八十一年開放菲律賓、泰國、印尼、馬來西亞以來，一直採限業限量，臨時性、補充性的策略，維持著台灣 30 萬外勞人數上限。直到民國八十八年十月始增加越南，但外勞總人數因本國失業率居高不下，政府一直採緊縮政策，並沒有因供應國增加，而總人數有所增加。依各國國情之不同，對安全與衛生之問題做下列簡要說明：

一、馬來西亞：馬國因經濟水準持續提高，目前在台人數只有 200 人不到，故在此不多做說

明。

- 二、泰國：泰國一直以來都是勞力輸出國，政府鼓勵勞工出國賺取外匯。虔誠的佛教國家，個性溫和，較為認命，較骯髒、較辛苦的工作都可以接受，所以泰籍勞工一直以來佔有率都較高，約 47%。其最大的缺點是喜歡喝酒，而喝完酒鬧事比率偏高，雇主在泰勞管理上應特別限制其飲酒的問題。性喜辛辣食物，又喜歡生食，故腸內寄生蟲的比率較高（如：香貓肝吸蟲、大腸阿米巴…），故在管理上須嚴禁生食（如：生豬肉、臭魚…）。
- 三、印尼：因經濟所得約 NT\$2,000 上下，且又是回教國家，雖然華僑不是回教徒，但因印尼排華政策執行了四十多年，故華僑並不識華字，只會講一些家鄉話——華語、客語、福建話、潮州話，溝通上較沒有馬來西亞容易，且印尼華人較為瘦弱，加班意願不高，對工作會較多選擇，因長期處在排華的環境下，故自我保護意識較強，較自私的一群，在管理上要用較高壓的政策，並必須事先以各項文件書寫清楚，方可以減少不必要的紛爭。印尼的原住民，因語言不通，信奉回教，個性較為強悍，故一直無法提昇在台灣的使用率。印尼的生活水準低落，腸內寄生蟲的比率亦不低，可要求仲介公司在入境前 2~3 天再次體檢，減少入境後體檢不合格遣返。飲食習性華人與國人較一致，原住民則不吃豬肉，不喝酒。
- 四、菲律賓：是東南亞第一大天主教國家，受過西班牙樂觀的洗禮，及美國民主、開放的薰陶下，是一個絕對講求人權的國家，教育水平之高是東南亞之冠。菲律賓熱愛油炸食物，愛喝啤酒，口味較重，較容易產生高血壓、體重過重，每半年體檢時，須特別注意體重、血壓的問題，以免中風情事發生，在飲食上請儘量減少油炸食物，或提供較清淡食物為主。
- 五、越南：自民國八十八年十一月開放以來，大家目前持觀望態度，因其為共產國家，很多的法令、觀念和民主國家有很大的差異。越南是佛教國家，但也是東南亞第二大天主教國家，曾是法國殖民地，教育水準平均約初、高中程度，越語為其主要的語言，為了因應來台工作，目前正積極上補習班學習華語。因其醫療水準低落，故發現入境不合格率偏高，而越南是--共產國家，很多的法規非一般常理所能判斷的。

結語

外勞因屬短期性、補充性的過客，在安全管理上需加強教育、溝通；在健康管理上，為台灣長期防疫的觀念，及國人的健康著想，外勞的體檢應確實檢驗，絕不容許有不肖業者混水摸魚，賣假報告，以免將病毒遺留在台灣這塊土地上，禍害子孫。(林雅俐 老師提供)

【中高齡勞工之安衛管理大綱】

一、 前言：

中高齡勞工之年齡定義

- 就業服務法：45~54 歲（中年齡勞工） 55~65 歲（高年齡勞工）
- 勞保條例：年滿 60 歲（強制退休）
- 勞基法：（1）工作 15 年以上年滿 55 歲或（2）工作 25 年以上（自請退休）
- 勞委會界定：45 歲以上（中高齡層勞工）

不容忽視之原因

- 台灣人口結構步入高齡化社會
- 職災發生率與疾病住院罹病率顯著偏高
- 政府開始重視，鼓勵中高齡者投入勞動市場，開發老人人力

政府進行之相關措施及研究

- 促進中高齡者就業獎勵措施(勞委會職訓局)
- 中高齡職業訓練期間生活津貼補助(勞委會職訓局)
- 中高齡者再就業第二專長訓練(勞委會職訓局)
- 中高齡勞動作業環境適應性研究(勞委會安衛研究所)
- 中高齡勞工體能評估及健康促進研究(勞委會安衛研究所)
- 中高齡勞工勞動體能維護促進策略之研究(勞委會安衛研究所)

二、 膠帶廠為例之中高齡勞工安衛管理做法

員工特性

- 缺點
 1. 安全認知不足
 2. 保守
 3. 反應速度較差
 4. 對新規定之配合度及態度較不積極
 5. 對教育訓練學習意願較低
- 優點
 1. 對公司的向心力較高
 2. 穩定性高
 3. 流動率低

安全問題與預防措施

- 問題一
機車交通意外(較 45 歲以下勞工高約 2 倍)
- 對策一
 1. 減少夜間輪班次數
 2. 個別訪談及汽機車防衛駕駛訓練

3. 事故案例公告及宣導
4. 公傷追蹤及改善確認

健康問題與預防措施

●健康問題比率

88年健檢總人數134員，年齡超過45歲以上有35員，佔總廠26%。

1. 高血脂：三酸甘油酯偏高（13人，佔37%）、膽固醇偏高（6人，佔17%）。
2. 視力欠佳：（10人，佔29%）。
3. 血糖偏高：（9人，佔26%）。
4. 肝功能異常：r-GT 偏高（7人，佔20%）、SGPT（5人，佔14%）。
5. 聽力衰減：（7人，佔20%）。
6. 體重過重：（5人，佔14%）。
7. 尿中潛血：（5人，佔14%）。
8. 尿酸偏高：（2人，佔6%）。
9. 高血壓：（1人，佔3%）。
10. 人因工程（上臂、肩膀酸痛）：（14人，佔31%）

●造成健康問題原因

1. 高血脂：遺傳、飲食、缺乏適度運動。
2. 視力欠佳：年齡老化、工作時間過長、環境採光不足。
3. 血糖偏高：遺傳、肥胖。
4. 肝功能異常：B、C型病毒肝炎、慢性肝炎、喝酒、工作環境化學物質。
5. 聽力衰減：因長期工作處於噪音暴露。
6. 體重過重：缺乏運動。
7. 尿中潛血：泌尿道感染、結石、化學製劑。
8. 尿酸偏高：喝酒、飲食。
9. 高血壓：肥胖、遺傳、工作壓力。
10. 上臂、肩膀酸痛：加班、論件計酬造成。

●預防措施

1. 建立「員工健康基本評估表」：了解員工一般健康狀況。
2. 定期辦理健康檢查：一般健檢二年一次，特殊健檢每年一次。
3. 健檢後請健檢合約醫院派醫師給予員工異常解說，並教導衛生保健知識。
4. 3-4個月後再辦理異常複檢。
5. 6個月後給予健康檢查異常追蹤單。
6. 每6個月再個別或電話追蹤。
7. 87年膠帶廠推動聽力保護計畫，噪音作業員工配戴合適耳塞。
8. 因工作環境中之危害因子造成身體異常，配合安衛研究所實施特別環境測定及人員健康追蹤。
9. 每季舉辦衛生宣導講座。
10. 女性員工每年舉辦子宮頸抹片、乳房檢查活動。
11. 職業病廠醫每週二、週五駐診，給予員工醫療、諮詢與人因工程評估。
12. 醫務室平日醫療諮詢與健康促進。

13. 各年度健檢電腦化建檔及分析。

勞工安全與災害預防工作

1. 新進、在職、調職人員教育、宣導、訓練
2. 製程與廠區安全監控評估
3. 自護制度推動
4. 意外事故調查與處理
5. 高階主管安衛相互稽核
6. 緊急應變規劃與演練
7. 毒化災無預警測試
8. 施工、動火作業安全查核
9. 自動檢查文件查核
10. 管理規章、制度建立與推動
11. 工作安全分析與安全觀察
12. 提案改善與競賽活動之推動

勞工衛生與職業病預防工作

1. 新進、在職、調職人員教育、宣導、訓練
 2. 作業環境測定計劃指引建立及推動
 3. 聽力保護計劃建立及推動
 4. 員工健檢資料管理系統建立與分析
 5. 員工個人健康史問卷資料建立與管理
 6. 冷卻水塔、飲水機定期水質檢測
 7. 環境病蟲害防治與消毒
 8. 作業環境暴露危害評估
 9. 公傷人員訪談及改善追蹤
 10. 職業病防治與追蹤
 11. 職業病醫師駐診及醫療保健諮詢
 12. 預防注射及健康促進活動（如子宮頸抹片、乳房檢查活動）
 13. 辦理員工定期性健檢及健檢異常追蹤、管理
- （本篇文章由林雅俐老師提供）

【八十九年度有關人因工程之論文題目匯集】

學校	論文題目	學生姓名	指導老師
雲林科技大學工管所	交通標誌內涵資訊量與駕駛行為反應關係的研究	林立農	柳永青
台灣科技大學工管所	抬舉用腰帶設計與驗證	張能凱	李永輝
清華大學工工所	LCD 之影像極性、顏色配置與底圖對搜尋績效與主觀評量的影響	李冠慰	黃雪玲
清華大學工工所	核能電廠程序操控複雜度之衡量	周佳雯	黃雪玲

成功大學工管所	國內航空公司組織文化與飛安績效之研究	劉厚鵬	李再長
成功大學工管所	開發工具介面設計原則存在與否對程式設計工作績效之影響	林琬雅	李再長
成功大學工管所	組織安全檢核表之編製—以宏觀人因工程的觀點	林建伸	李再長
成功大學工管所	高科技產業與傳統產業從業人員工作壓力與工作滿足之比較研究	莊靜宜	李再長
交通大學工工所	電腦輔助系統角色與解釋提示對歸納推理技能之影響(博士論文)	吳庭瑜	洪瑞雲
交通大學工工所	一個機械工廠現場勞工工作安全檢核表之建立	郭子健	洪瑞雲
中原大學工工所	抬舉速度與重量對腰椎姿勢之影響	童弘達	林久翔
中原大學工工所	抬舉背帶對軀幹姿勢與背部、手部肌肉之影響	陳宏瑞	林久翔
中原大學工工所	輔助搬運背帶對抬舉瞬間手部施力之影響	黃正龍	林久翔

【國內外研討會快訊】

國內研討會活動

●中國工業工程研討會系列《[詳細內容](#)》

1. 系統績效評估研討會

課程內容：PCB 裝配與倉儲系統績效評估

研討時間：89 年 7 月 25 日 9：00~12：30

研討地點：元智大學元智二館一樓 2115 室

2. 虛擬工廠發展研討會

課程內容：虛擬工廠發展的挑戰、未來趨勢與技術

研討時間：89年7月26日 9:00~12:30

研討地點：中原大學工學 117 講堂

- [西元二〇〇〇年國際工程教育研討會暨研習會](http://icee2000.nctu.edu.tw/) (8月14日至8月16日)
- <http://icee2000.nctu.edu.tw/>
- [第二屆永續發展管理研討會~新世紀經營與管理](#) (11月3日)

國外研討會活動

- **14th Triennial Congress of the International Ergonomics Association** held in conjunction with the **44th Annual Meeting of the Human Factors and Ergonomics Society**. Contact HFES tel +1 301 394 1811 fax +1 310 394 2410 email hfes@compuserve.com. For further information see the [IEA2000](#) web site. Booklets also available from The Ergonomics Society [office](#). **Invitation to participate in an IEA/HFES Congress 2000 Colloquia** (7月30至8月4日—San Diego USA)
- **Project 2005 Millennium Congress - "Is the question the answer: paradigms and paradoxes in management, education, cyber technology and leadership"** an effort to promote the integration of management, education, technology and leadership thorough a series of congresses, special issues, monographs etc. Contact Karin Klenke, tel +804 320 5771 email kldi@mindspring.com web www.aom-iaom.org/Project-2005.html (8月10日至12日—Texas USA)
- **Measuring Behaviour 2000 - 3rd International Conference on Methods and Techniques in Behavioral Research** Contact Conference Secretariat, Measuring Behavior 2000, P.O. Box 268, 6700 AG Wageningen, The Netherlands tel +31 317 497677 fax +31 317 424496 email mb2000@noldus.nl web www.noldus.com/events/mb2000/index.html (8月15日至18日—Nijmegen The Netherlands)
- **The 26th Triennial Congress of the International Commission on Occupational Health** contact ICOH2000, Department of COFM, Faculty of Medicine, MD3, National University of Singapore, Lower Kent Road, Singapore 119074 email ICOH2000@post1.com (8月27日至9月1日—Singapore)
- **Human Factors 2000** A symposium highlighting the maturity of human-centred design

d.hackett@lboro.ac.uk web <http://lboro.ac.uk/research/husat/index.html>. (9月7日至8日—Loughborough UK)

- **Third Nordic Health Promotion Research Conference** The effectiveness and evaluation of health promotion interventions is a central theme of this conference. For more information see www.uta.fi/laitokset/tsph/conference (9月6日至9日—Tampere Finland)
- **Co-Designing 2000 - an international conference of the Design Research Society** aiming to report the current concerns, issues and perspectives driving the research and practice of design as a group process. If you are engaged in exploring design as a collective, collaborative, or even community process, then your work is of interest to CoDesigning 2000. For further information visit the CoDesigning 2000 web site at <http://dougal.derby.ac.uk/drc/co-design>. Direct enquiries/abstract submissions to CoDesigning@colour.derby.ac.uk (9月11日至13日—Derby UK)
- **International workshop : Diagnosis of injuries caused by hand transmitted vibration** contact Emma Gullidge, HF Research Unit, Institute of Sound and Vibration Research, University of Southampton, SO17 1BJ, UK tel +44 23 8059 2277 fax +44 23 8059 2927 email hfru2000@isvr.soton.ac.uk (9月11日至13日—Southampton UK)
- **35th meeting of the UK group on Human Response to Vibration** contact Emma Gullidge, HF Research Unit, Institute of Sound and Vibration Research, University of Southampton, SO17 1BJ, UK tel +44 23 8059 2277 fax +44 23 8059 2927 email hfru2000@isvr.soton.ac.uk (9月13日至15日—Southampton UK)
- **Ergonomics and Human Factors: Applications in Occupational Safety and Health** course offered in collaboration with the Liberty Mutual Research Center - Harvard Program in Occupational Safety and Health and provides a unique perspective on human factors in industry, ranging from musculoskeletal disorders and materials handling to accidents and human error. Approach workplace ergonomics problems more strategically and comprehensively with hands-on workshops and case-studies designed to help apply skills in a multidisciplinary, team-oriented environment.

Contact Center for Continuing Professional Education tel +1 617-432-1171 fax +1 617-432-1969

email contedu@hsph.harvard.edu web www.hsph.harvard.edu/ccpe (9月19日至22日—Boston USA)

- **HCI-Aero 2000, International Conference on Human-Computer Interaction in Aeronautics** contact Ms Helen Wilson, HCI-Aero 2000 Office, European Institute of Cognitive Sciences and Engineering (EURISCO), 4 Avenue Edouard Belin, 31400 Toulouse, France tel +33 562 17 38 38 fax +33 562 17 38 39 email wilson@onecert.fr web www.eurisco.onecert.fr/ (9月27日至29日—Toulouse France)
- **Human Performance, Situation Awareness and Automation: User Centred Design for the New Millennium** Contact David Kaber, Dept of Industrial Engineering, Mississippi State University, PO Box 9542, Mississippi State MS 39762 USA email kaber@engr.msstate.edu web www.ie.msstate.edu/hpsaa/index.html (10月15日至19日—Georgia USA)
- **Third International Conference on Engineering Psychology and Cognitive Ergonomics** Papers are invited from psychologists and cognitive ergonomists with contributions to make in the development of human information processing theory and its application in the design of new equipment and working practices. Contact Dr Don Harris at the Human Factors Group, College of Aeronautics, Cranfield University, Cranfield, Bedford MK43 0AL, UK tel +44 1234 750111x5196 fax +44 1234 750192 email icep@cranfield.ac.uk web www.cranfield.ac.uk/coa/coa_conf.htm (10月25日至27日—Edinburgh UK)
- **Europe Chapter of the Human Factors and Ergonomics Society Annual Conference: Human-System Interaction: Education, Research and Application in the 21st Century** contact Dick de Waard email waard2@zonnet.nl web www.knoware.nl/users/hfesecc/conf.htm (11月1日至3日—Maastricht The Netherlands)
- **APCHI 2000 (4th Asia Pacific Conference on Computer Human Interaction) and ASEAN Ergonomics 2000 (6th Asian Ergonomics Society Conference)** contact Assoc Prof Lim Kee Yong, Nanyang Technological University, School of Mechanical and Production Engineering, 50 Nanyang Avenue, Singapore 639798, Singapore email sea.apchi2000@pacific.net.sg web www.drc.ntu.edu.sg/users/c2000 (11月27日至12月1日—Singapore)
- **9th International Conference on Hand-Arm Vibration** contact INRS, Service MAV, DONATI/HAV, 2001 Avenue de Bourgogne, 54500 Vandoeuvre, France tel +33 383 502049 fax +33 383 502186 email donati@inrs.fr (2001年6月5日至8日—Nancy France)

